CCAS

COLLEGE OF CREATIVE AGRICULTURE FOR SOCIETY

SWU



แผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

พ.ศ. 2569 - 2572



สารคณบดี

วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มุ่งเน้นในการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ งานวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม พร้อมทกับการจัดการความรู้ร่วมกับชุมชน ผนวกกับการบูรณาการศาสตร์ต่าง ๆ จากคณาจารย์ ปราชญ์ชาวบ้านและครู สู่ศิษย์ จากบัณฑิตสู่ชุมชน สังคม โดยมีเป้าหมายเพื่อให้วิทยาลัยโพธิวิชชาลัยเป็นองค์กรชั้นนำด้านการศึกษาเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ วิจัยและรับใช้สังคมด้วยการสร้างนวัตกรรมทางสังคมอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ การดำเนินการเพื่อการขับเคลื่อนและพัฒนาวิทยาลัยโพธิวิชชาลัยไปสู่เป้าหมายนั้น จำเป็นต้องดึงศักยภาพสูงสุดของบุคลากรที่มีอยู่มาช่วยกันพัฒนาวิทยาลัย รวมทั้งการผนึกกำลังที่เดินไปในทิศทางเดียวกันของทุกฝ่าย โดยมีแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

วิสัยทัศน์ (VISION)

มุ่งมั่นเพื่อพัฒนาชุมชนและสร้างความก้าวหน้าทางการเกษตรเพื่อสังคมแห่งอนาคต



พันธกิจ (MISSION)

- จัดการศึกษาแบบบูรณาการเรียนรู้เพื่อผลิตบัณฑิตสู่สังคมแห่งอนาคต
- พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม
- บริการวิชาการเพื่อให้เกิดความผาสุขแก่ชุมชน
- บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล



วัฒนธรรมองค์กร
(ORGANIZATIONAL CULTURE)

“เสียสละและ
ทำงานเป็นทีมเพื่อองค์กร”



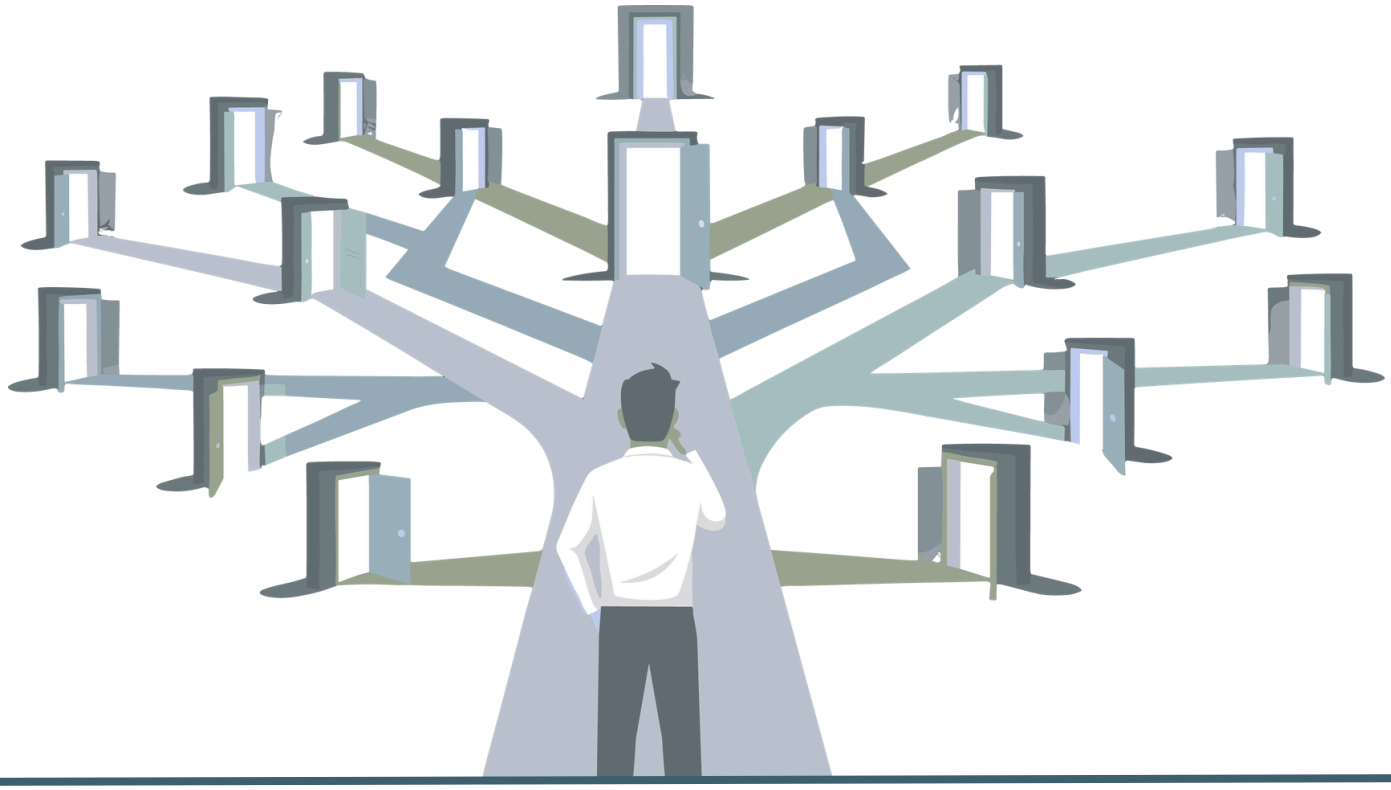
สมรรถนะหลัก
(CORE COMPETENCY)

CC1 : จัดการเรียนรู้บนฐานชุมชน

CC2 : วิจัยและบริการวิชาการที่ส่งเสริมนวัตกรรม และความก้าวหน้าทางการเกษตร

CC3 : สร้างโอกาสทางการเรียนรู้ตลอดชีวิต

CC4 : สร้างความเข้มแข็งของชุมชน



ค่านิยม
(CORE VALUES)

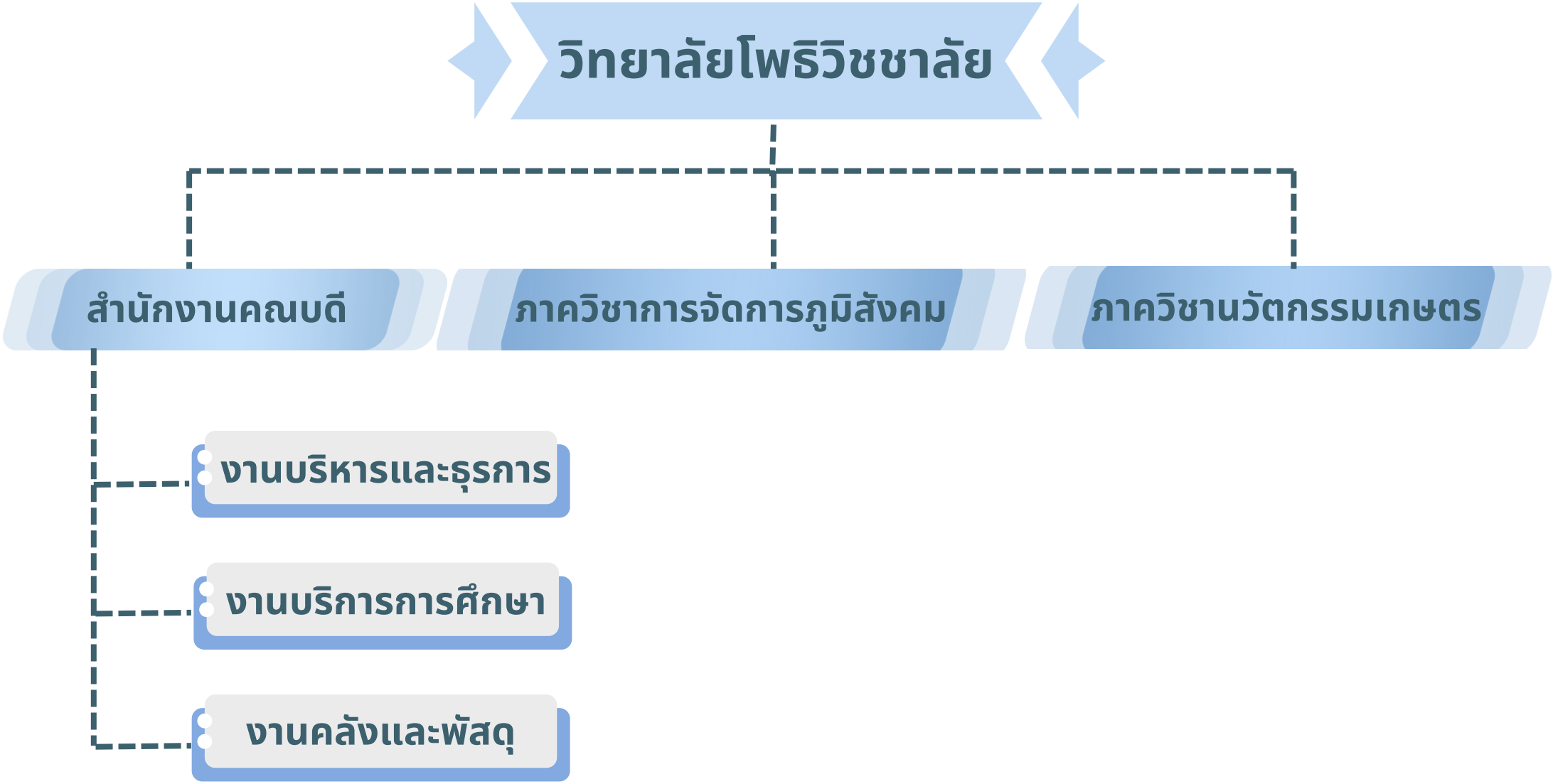
C Creative
คิดสร้างสรรค์

C Change
เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

A Advancement
พัฒนาความก้าวหน้า

S Share
แบ่งปันความร่วมมือ

โครงสร้างองค์กร



SWOT
วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

จุดแข็ง
Strengths

จุดอ่อน
Weaknesses

โอกาส
Opportunities

ภัยคุกคาม
Threats

จุดแข็ง
Strengths

1. บุคลากรสายวิชาการมีความเชี่ยวชาญหลายสาขา
2. บุคลากรสายวิชาการมีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน
3. มีหลักสูตรที่ทันสมัยสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ
4. มีหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนในพื้นที่จริง
5. หลักสูตรมีการจัดการเรียนการสอนแบบต่อเนื่อง (Block Course learning)
6. มีอาคาร ห้องปฏิบัติการ โรงเรือน และพื้นที่รองรับการจัดกิจกรรมต่างๆ ทั้งในพื้นที่นครนายก สระแก้ว ที่สามารถสร้างรายได้ให้แก่วิทยาลัย

จุดอ่อน
Weaknesses

1. งบประมาณมีจำกัด
2. ขนาดองค์และจำนวนบุคลากรมีขนาดค่อนข้างเล็ก ทำให้กำลังการผลิตงานวิจัย และหลักสูตร มีจำกัด
3. การประชาสัมพันธ์และการสร้างการรับรู้ ภาพลักษณ์องค์กรในวงกว้างยังไม่โดดเด่น
4. จำนวนนิสิตยังไม่เป็นไปตามแผน
5. ยังขาดข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการที่ชัดเจนกับหน่วยงานที่ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

โอกาส
Opportunities

1. นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ประเทศ เช่น BCG model, SDGs สนับสนุนการพัฒนาด้านการเกษตร สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. การดำเนินงานของวิทยาลัยสามารถตอบสนองต่อนโยบายระดับมหาวิทยาลัยได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. ความร่วมมือกับเครือข่ายระดับนานาชาติ เพื่อสนับสนุนด้านการเรียนรู้ วิจัย และการพัฒนาบุคลากร
4. แนวโน้มการจัดการเรียนการสอนและวิจัยแบบบูรณาการในพื้นที่จริงได้รับความสนใจมากขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เป็นโอกาสของวิทยาลัยในการใช้ศักยภาพของบุคลากรในการพัฒนาหลักสูตร งานวิจัย และงานบริการวิชาการ

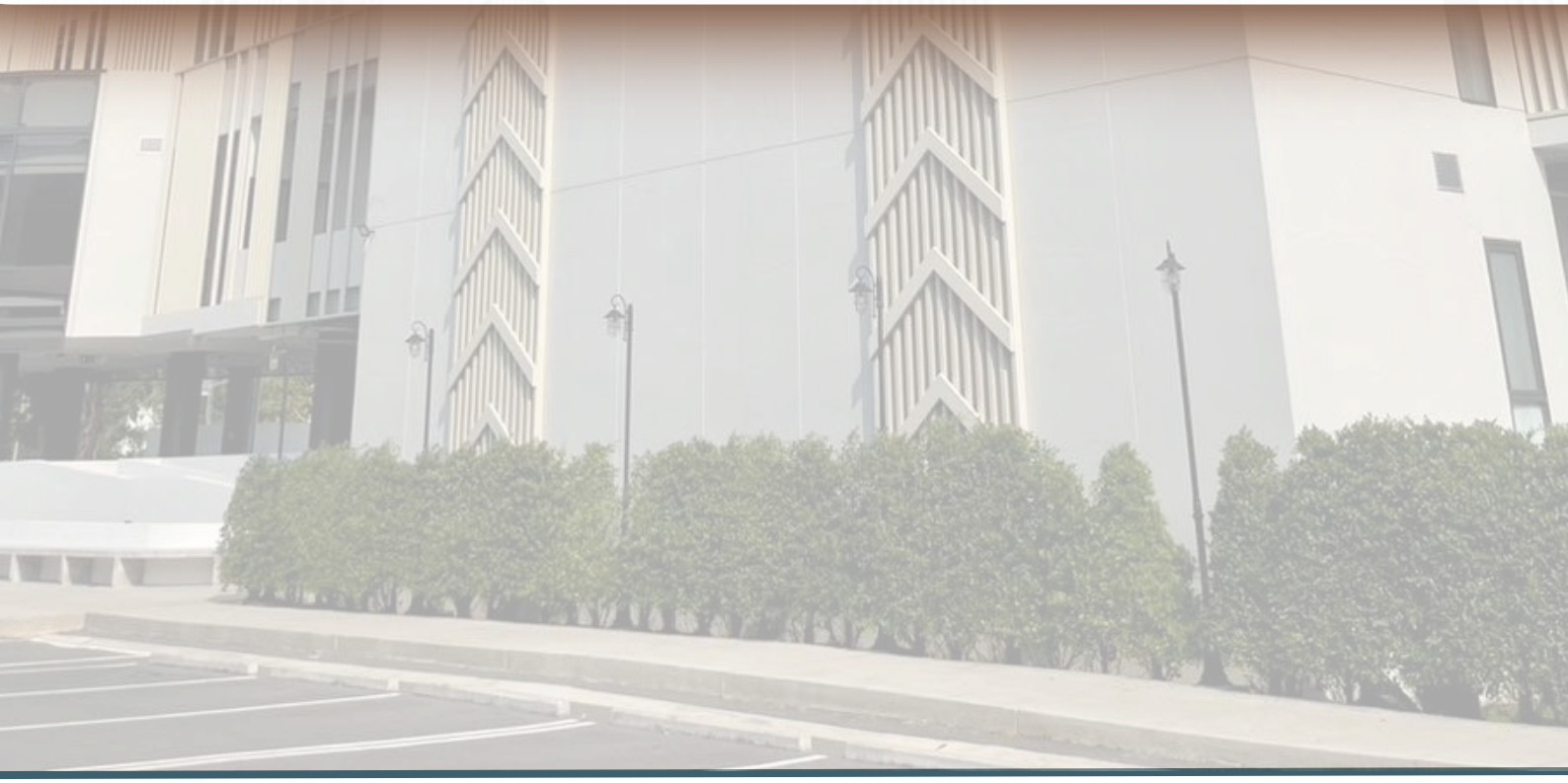
ภัยคุกคาม
Threats

1. จำนวนประชากรวัยเรียนลดลง
2. ความต้องการทางการศึกษามีจำนวนลดลง
3. การแข่งขันด้านการศึกษา และงานวิจัย ระหว่างสถาบันเพิ่มสูงขึ้นโดยเฉพาะสถาบันที่มีทุน ทรัพยากร และบุคลากรมากกว่า
4. ความเปลี่ยนแปลงรวดเร็วของเทคโนโลยี (Technology disruptions) และสังคม ทำให้ต้องปรับตัวตลอดเวลา
5. งบประมาณภาครัฐที่สนับสนุนงานวิจัยมีข้อจำกัดและมีความผันผวน
6. ปัญหาสิ่งแวดล้อมและสังคมในพื้นที่มีความซับซ้อนและแก้ไขยาก ทำให้ไม่สามารถจัด การเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการในพื้นที่ได้



แผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย พ.ศ. 2569 - 2572

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



3 ยุทธศาสตร์

6 ประเด็น

14 เป้าประสงค์

61 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาที่ตอบโจทย์ชุมชนและอนาคต (Community and Future-Oriented Education)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 69	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2571	พ.ศ. 2572				
ประเด็นที่ 1 : พัฒนาหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตเข้าสู่สังคมแห่งอนาคต										
1.จัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-Long Learning)/ Reskill/Upskill	**CCAS 1-01** จำนวนหลักสูตรระยะสั้นเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต หรือหลักสูตรต่อเนื่องจากอนุปริญญาเป็นปริญญาตรี	จำนวนหลักสูตร	พัฒนาหลักสูตร	พัฒนาหลักสูตร	1	1	1) พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) ออนไลน์และรูปแบบ Hybrid Learning เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Reskill/Upskill) เพื่อขยายโอกาสให้ผู้เรียนในทุกช่วงวัยเข้าถึงได้ง่าย 2) พัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องจากอนุปริญญาสู่ปริญญาตรี		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต 2) การพัฒนาหลักสูตรแบบให้ปริญญาต่อเนื่อง (อนุปริญญาเป็น ปริญญาตรี)	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2. หัวหน้าภาควิชา
2.พัฒนาหลักสูตรแบบบูรณาการโดยใช้ชุมชนเป็นฐานเพื่อผลิตบัณฑิตสู่สังคมแห่งอนาคต	**CCAS 1-02** จำนวนหลักสูตรที่บูรณาการร่วมกับส่วนงานอื่น (ประกาศนียบัตร ระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา อย่างน้อย 3 หลักสูตร)	หลักสูตร	1	1	1	1	1) พัฒนาหลักสูตรร่วมกับส่วนงานอื่น (CO-Design)		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) โครงการพัฒนาหลักสูตรอย่างยั่งยืน (การพัฒนาเครือข่ายความร่วมกับ Stakeholders) 2) การพัฒนาหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานอื่น	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2. หัวหน้าภาควิชา
	CCAS 1-03 จำนวนหน่วยงานอื่น/สถานประกอบการ	จำนวนหน่วยงาน	1	1	1	1	สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ ชุมชน ภาครัฐและภาคเอกชน		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) โครงการพัฒนาหลักสูตรอย่างยั่งยืน (การพัฒนาเครือข่ายความร่วมกับ Stakeholders) 2) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการ (CWIE MOU)	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 3. หัวหน้าภาควิชา
	CCAS 1-04 ร้อยละของนิสิตที่เข้าศึกษาในหลักสูตรที่เปิดสอนร่วม	ร้อยละ	80	90	100	100	1) สร้างระบบประชาสัมพันธ์เชิงรุก และเพิ่มความน่าสนใจของหลักสูตร เช่น		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) โครงการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 69	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2571	พ.ศ. 2572				
							โครงการค่าย คลิปประชาสัมพันธ์ และประสานงานกับโรงเรียนพันธมิตร 2) เพิ่มแรงจูงใจผู้เรียนเข้าในหลักสูตรปกติและหลักสูตรร่วม เช่น ทุนสนับสนุน/ลดค่าธรรมเนียม เป็นต้น 3) ส่งเสริมการเข้าถึงของผู้เรียนในพื้นที่ เช่น การให้โควตา เรียนล่วงหน้า			2. รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ 3. หัวหน้าภาควิชา/ประธานหลักสูตร
	CCAS 1-05 ร้อยละอัตราการรับนิสิต	ร้อยละ	80	90	100	100	1) สร้างระบบประชาสัมพันธ์เชิงรุก และเพิ่มความน่าสนใจของหลักสูตร เช่น โครงการค่าย คลิปประชาสัมพันธ์ และประสานงานกับโรงเรียนพันธมิตร 2) เพิ่มแรงจูงใจผู้เรียนเข้าในหลักสูตรปกติและหลักสูตรร่วม เช่น ทุนสนับสนุน/ลดค่าธรรมเนียม เป็นต้น 3) ส่งเสริมการเข้าถึงของผู้เรียนในพื้นที่ เช่น การให้โควตา เรียนล่วงหน้า		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) โครงการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ 3.หัวหน้าภาควิชา 4.ประธานหลักสูตร
	CCAS 1-06 จำนวนชุมชนที่ใช้เป็นฐานการเรียนรู้	จำนวนชุมชน	2	2	2	2	1) พัฒนาชุมชนต้นแบบ โดยเชื่อมรายวิชากับชุมชม 2) พัฒนาความร่วมมือระยะยาวกับชุมชน 3) พัฒนาและคัดเลือกชุมชนต้นแบบด้านนวัตกรรมเกษตร–ภูมิสังคม/วัฒนธรรม		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) โครงการบูรณาการศาสตร์การเรียนรู้ร่วมกับชุมชน 2) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนในการเป็นแหล่งเรียนรู้ วิจัย และบริการวิชาการ (MOU) 3) การเกษตรและความมั่นคงทางอาหาร/ การพัฒนาชุมชนและผลิตภัณฑ์ชุมชน	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.หัวหน้าภาควิชา 3.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
3.พัฒนาหลักสูตรนานาชาตินำความรู้ท้องถิ่นสู่สากล (Local to Global)	**CCAS 1-07** จำนวนหลักสูตรนานาชาติ	จำนวนหลักสูตร	พัฒนาหลักสูตร	พัฒนาหลักสูตร	1	1	1) พัฒนากิจกรรมการเรียนการสอน และวิจัย ร่วมกับสถาบันต่างประเทศ 2) พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการสอนและวิจัยในระดับสากล 3) พัฒนาศักยภาพหลักสูตรที่เปิดสอนอยู่ให้มีความเป็นนานาชาติ		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การพัฒนาหลักสูตรระดับนานาชาติ 2) โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะอาจารย์สู่ความเป็นสากล 3) โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วม (Joint Degree / Double Degree) กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2. หัวหน้าภาควิชา 3. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 69	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2571	พ.ศ. 2572				
							4) สร้างหลักสูตรนานาชาติร่วมกับต่างประเทศ (Joint / Dual Programs)		4) โครงการ Visiting Professor / Co-teaching Program เชิญคณาจารย์จากต่างประเทศ ร่วมสอน 1–2 รายวิชา/ปี ทั้งในหลักสูตรเก่า/ใหม่ 5) โครงการทำ MOU / MOA เพื่อหลักสูตรนานาชาติ เน้นด้าน Smart Agriculture, Sustainable Community, SDGs, Eco-Innovation เป็นต้น	วิชาการและวิเทศสัมพันธ์
	CCAS 1-08 จำนวนหลักสูตร Summer course สำหรับนิสิตต่างชาติเข้าร่วม	จำนวนหลักสูตร	1	1	2	2	1. พัฒนาหลักสูตร Summer Course ให้ตอบโจทย์ความต้องการของนิสิต/นักศึกษาต่างชาติ 2. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ 3. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุกผ่านแพลตฟอร์มในระดับสากล 4.พัฒนาหลักสูตร Summer Course ที่เป็นเอกลักษณ์ของ CCAS		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การพัฒนาหลักสูตร Summer Course 2) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระดับสากล **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ** 1. หลักสูตร Summer Course ด้านเกษตรยั่งยืน (Sustainable Agriculture Summer Program) 2. หลักสูตร Summer Course ด้านภูมิสังคมและวัฒนธรรมชุมชน (Community & Culture Course)	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 3.หัวหน้าภาควิชา
	CCAS 1-09 จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/อบรม ที่ต่างประเทศ (outbound)	จำนวนนิสิต/นักศึกษา	2	4	6	6	1. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ 2. จัดทุนสนับสนุน (บางส่วน) สำหรับการไปร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/อบรม ที่ต่างประเทศให้นิสิต 3. เตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษให้กับนิสิต 4.ขยายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (International Partnership Expansion) เช่น การจัดทำ MOU/MOA เพื่อจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการแลกเปลี่ยนนิสิต/บุคคลากรร่วมกัน		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การพัฒนาหลักสูตร Summer Course 2) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระดับสากล 3) โครงการพัฒนาสมรรถนะนิสิตศตวรรษที่ 21 **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ** 1. โครงการ Short-term Exchange (นิสิตเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน ณ มหาวิทยาลัยต่างประเทศ เป็นระยะเวลา 1–2 สัปดาห์) 2. โครงการ Long-term Exchange (นิสิตเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน ณ มหาวิทยาลัยต่างประเทศ เป็นระยะเวลา 1 ภาคเรียน) 3. โครงการฝึกงาน Internship Abroad (นิสิตเข้าร่วมโครงการฝึกงาน ณ มหาวิทยาลัยต่างประเทศ เป็นระยะเวลา 1 -2 ภาคเรียน)	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 3. หัวหน้าภาควิชา
	CCAS 1-10 จำนวนนิสิต/นักศึกษาต่างชาติที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/อบรม ที่วิทยาลัย (Inbound)	จำนวนนิสิต/นักศึกษา	5	10	15	20	1) พัฒนาหลักสูตร Summer Course ให้ตอบโจทย์ความต้องการของนิสิต/นักศึกษาต่างชาติ		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การพัฒนาหลักสูตร Summer Course 2) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระดับสากล **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ**	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 69	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2571	พ.ศ. 2572				
							2) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ 3) การประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุกผ่านแพลตฟอร์มในระดับสากล 4) พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้สำหรับต่างชาติที่มีเอกลักษณ์ของ CCAS		3) สร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศแบบลึก (Deep Collaboration) 4) พัฒนาโครงสร้าง เพื่อรองรับการเข้าเรียน/ศึกษาดูงานของนักศึกษาต่างชาติ (เช่น นักวิชาการศึกษาพี่เลี้ยง/นิสิตพี่เลี้ยง/ ที่พัก/การเดินทาง/ เอกสารเข้าประเทศ) 5) ทำการตลาดสู่ต่างประเทศ สร้างแบรนด์ CCAS International (ทำเว็บไซต์/วิดีโอแนะนำวิทยาลัย ทำแคมเปญเผยแพร่ในต่างประเทศ)	2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 3.หัวหน้าภาควิชา
	CCAS 1-11 จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนหรืออบรมในต่างประเทศ (outbound)	จำนวนบุคลากร	1	2	3	4	1. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ 2. จัดสรรทุนสนับสนุน (บางส่วน) สำหรับการไปร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/อบรม ที่ต่างประเทศให้บุคลากร 1. ส่งเสริมความเป็นนานาชาติของบุคลากร (Internationalization of Staff) เช่น เข้าร่วมการอบรมในต่างประเทศ ตามกลุ่มสาขาความเชี่ยวชาญ การส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษและภาษาอื่น ๆ 2. จัดระบบสนับสนุนทุน/ค่าใช้จ่าย เพื่อเพิ่มโอกาสบุคลากร ในการเดินทางไปเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการในต่างประเทศ		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะอาจารย์สู่ความเป็นสากล 2) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระดับสากล **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ** 1. ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนในต่างประเทศระยะสั้น (Short-term Training Abroad) 5-7 วัน 2. สนับสนุนค่าลงทะเบียน/ตั๋วเครื่องบิน/ที่พัก ให้แก่บุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนในต่างประเทศ	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 3.หัวหน้าภาควิชา
	CCAS 1-12 จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนหรืออบรมในต่างประเทศ (Inbound)	จำนวนบุคลากร	1	2	3	4	1. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ 2. จัดสรรทุนสนับสนุน (บางส่วน) สำหรับการไปร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/อบรม ที่ต่างประเทศให้บุคลากร 1. ส่งเสริมบรรยากาศวิชาการนานาชาติในวิทยาลัย (International Academic Atmosphere) 2. จัดทำระบบสนับสนุนบุคลากรต่างชาติที่จะเข้ามาแลกเปลี่ยนที่วิทยาลัย		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะอาจารย์สู่ความเป็นสากล 2) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระดับสากล **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับ** 1. พัฒนาหลักสูตรอบรม/แลกเปลี่ยนสำหรับบุคลากรต่างชาติ 2. พัฒนาระบบสนับสนุนบุคลากรต่างชาติ (เช่น ที่พัก, ห้องทำงาน, คู่มือ/สื่อภาษาอังกฤษต่าง ๆ)	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 3. หัวหน้าภาควิชา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 69	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2571	พ.ศ. 2572				
	CCAS 1-13 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับสากล	จำนวนหลักสูตร	เตรียมความพร้อมเพื่อขอรับรอง	1	1	2	1) พัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 2) พัฒนาเนื้อหาในหลักสูตรให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน 3) พัฒนาความร่วมมือร่วมกับชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร 2) โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (การพัฒนาเครือข่ายความร่วมกับ Stakeholders) 3) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการ (CWIE MOU)	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2. หัวหน้าภาควิชา
4.พัฒนาหลักสูตรตอบสนองความต้องการของผู้เรียนแห่งสังคมอนาคต	**CCAS 1-14** อัตราการคงอยู่ของนิสิตในหลักสูตร	ร้อยละ	85	85	85	85	1) พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน 2) มีทุนสนับสนุนการศึกษาหลากหลายประเภท		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร 2) โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (การพัฒนาเครือข่ายความร่วมกับ Stakeholders) 3) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการ (CWIE MOU)	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2. หัวหน้าภาควิชา
	CCAS 1-15 จำนวนนิสิตที่เข้าศึกษาในหลักสูตรตามจำนวนรับ	ร้อยละ	80	90	100	100	1) พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน 2) มีทุนสนับสนุนการศึกษาหลากหลายประเภท		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) โครงการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2) โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ 3.หัวหน้าภาควิชา
ประเด็นที่ 2 พัฒนานิสิตเพื่อเป็นผู้นำในสังคมแห่งอนาคต										
5.พัฒนาศักยภาพนิสิตภาวะการเป็นผู้นำในสังคมแห่งอนาคต	**CCAS 1-16** ร้อยละของนิสิตที่ผ่านเกณฑ์ประเมินสมรรถนะภาวะผู้นำสังคมแห่งอนาคต	ร้อยละ	80	90	100	100	1) พัฒนาทักษะผู้นำเชิงสังคมผ่านกิจกรรมเชิงปฏิบัติ 2) สร้างระบบประเมินภาวะผู้นำตามสมรรถนะ SWU SMART STUDENT		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการ** พัฒนาสมรรถนะภาวะผู้นำของนิสิต ผ่านกระบวนการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ กิจกรรมเสริมทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT) การอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และกิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพ 1) โครงการค่ายอัตลักษณ์นิสิตวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย 2) โครงการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 3) โครงการสัมมนาสโมสรนิสิตวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 69	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2571	พ.ศ. 2572				
	CCAS 1-17 จำนวนโครงงาน/กิจกรรมของนิสิตที่ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อชุมชนและการเกษตร	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	2	2	3	3	1) บูรณาการการการจัดการเรียนการสอนของทุกหลักสูตรร่วมกับชุมชนเป้าหมาย/ชุมชนการเกษตร 2) พัฒนาค่านิยม “นิสิตนักพัฒนา” ผ่านกิจกรรมจิตสาธารณะ 3) ส่งเสริมกิจกรรม/โครงการที่เชื่อมโยงชุมชนเข้ากับพื้นที่ปฏิบัติการจริง		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ** 1) ส่งเสริม/ สนับสนุนให้นิสิตทำโครงงาน/กิจกรรมด้านการเกษตรในชุมชน 2) บูรณาการรายวิชาเรียนกับกิจกรรมด้านการเกษตรของชุมชน 3) ติดตามและประเมินผลกระทบจากโครงงาน/กิจกรรม 4) การส่งเสริมกิจกรรมนิสิตจิตสาธารณะ จิตอาสา การพัฒนาสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น การทำงานร่วมกับชุมชน และกิจกรรมบริการสังคม (1) กิจกรรมนิสิตจิตสาธารณะเพื่อพัฒนาชุมชนและศิลปวัฒนธรรม (2) โครงการ/กิจกรรมจัดการเรียนการสอนในรายวิชา (3) โครงการโพธิจิตอาสาพัฒนาเพื่อน้อง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	CCAS 1-18 ร้อยละบัณฑิตที่ได้งานทำภายใน 1 ปี	ร้อยละ	90	90	100	100	1) ส่งเสริมสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการรับสมัครงาน ทักษะอาชีพ และการประเมินความพร้อมของนิสิตในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน (Career Readiness) 2) พัฒนา/เชื่อมโยงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างศิษย์เก่ากับนิสิตปัจจุบัน (Career Mentor)		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการ**เตรียมความพร้อมสู่โลกการทำงาน เช่น การอบรมการสมัครงาน การจัดทำเรซูเม่การฝึกสัมภาษณ์งาน การพัฒนาทักษะอาชีพ 1) โครงการเตรียมความพร้อมสู่โลกกว้างและสานสัมพันธ์พี่น้อง CCAS	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	CCAS 1-19 จำนวนนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	รางวัล	1	2	3	4	1) ส่งเสริมทักษะการแข่งขัน (Competition Skills) 2) ส่งเสริมโครงการ/กิจกรรมที่ให้นิสิตส่งผลงานเข้า ประกวดและแข่งขันทุกประเภท 3) ประชาสัมพันธ์และรวบรวมข่าวสารในการส่งโครงการหรือกิจกรรมเข้าประกวดทุกประเภท 4) สนับสนุนโอกาสเข้าร่วมเวทีการแข่งขันในสาขาต่าง ๆ		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการ**ส่งเสริมนิสิตให้เข้าร่วมการแข่งขันหรือเวทีประกวดระดับชาติและนานาชาติ ในด้านนวัตกรรมชุมชน ศิลปวัฒนธรรม สื่อสร้างสรรค์ กีฬา และ Soft Power 1) โครงการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 2) เงินอุดหนุนสำหรับนิสิต	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	CCAS 1-20 กิจกรรมแลกเปลี่ยนระดับนานาชาติที่นิสิตเข้าร่วม ทั้งในและต่างประเทศ	จำนวนกิจกรรม	2	3	4	5	พัฒนาหลักสูตร/กิจกรรมที่บูรณาการการเรียนรู้ระหว่างประเทศ		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ** 1) ขยาย MOU กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ 2) พัฒนาทักษะความเป็นสากลของนิสิตในด้านต่าง ๆ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 69	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2571	พ.ศ. 2572				
							1) สร้างกรอบทัศนคติวิธีคิดแบบสากล (Global Mindset) ผ่านโครงการ/กิจกรรมของวิทยาลัยฯ 2) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนทั้งออนไลน์และออนไซต์		3) รับสมัครนิสิตเพื่อเป็นนิสิตพี่เลี้ยงให้แก่นักศึกษาต่างชาติที่เข้ามาศึกษาดูงานที่วิทยาลัยในระยะสั้น 4) การเตรียมความพร้อมสู่โลกกว้าง (Global Preparation Program) การเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรมและการพัฒนาทักษะภาษา (1) โครงการ/กิจกรรมจัดการเรียนการสอนในรายวิชา (2) โครงการ/กิจกรรมของวิทยาลัยฯ และมหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
6.การพัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่าที่เข้มแข็งเพื่อร่วมพัฒนานิสิตและวิทยาลัย และสร้างความภาคภูมิใจในความเป็น “CCAS” * สมรรถนะและความผูกพัน (Students and Alumni Engagement)**	**CCAS 1-21** จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและวิทยาลัย ด้านการเงิน ด้านวิชาการ และด้านสิ่งสนับสนุนทางการศึกษา	จำนวนศิษย์เก่า	3	4	5	6	1) ส่งเสริมศิษย์ เก่าให้ได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP Upskill/Reskill/ New Skill) อย่างต่อเนื่อง 2) สนับสนุนเครือข่ายศิษย์เก่า เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและวิทยาลัยฯ 3) สร้างความสัมพันธ์ ความผูกพัน และความร่วมมือของศิษย์เก่าที่เข้มแข็งในการพัฒนาวิทยาลัยฯ G24		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการ**สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อสนับสนุนนิสิต ในด้านวิชาการ อาชีพ และกิจกรรมพัฒนานิสิต 1) โครงการเตรียมความพร้อมสู่โลกกว้างและสานสัมพันธ์พี่น้อง CCAS 2) โครงการสัมมนาสโมสรนิสิตวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	CCAS 1-22 จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/การประกาศเชิดชูเกียรติระดับชาติ/นานาชาติ	จำนวนศิษย์เก่า	2	3	4	5	1) สร้างภาพลักษณ์ศิษย์เก่าให้เป็น Role Model ของนิสิตปัจจุบัน 2) ส่งเสริมศิษย์เก่าที่มีผลงานโดดเด่นให้เข้ารับรางวัล 3) ยกย่องและมอบรางวัลให้ศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการ**เผยแพร่และสนับสนุนความสำเร็จของศิษย์เก่า โดยการรวบรวมข้อมูลผลงานเด่น การนำเสนอโปรไฟล์ และการส่งเข้ารับรางวัล 1) โครงการเตรียมความพร้อมสู่โลกกว้างและสานสัมพันธ์พี่น้อง CCAS	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับงานวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสังคม (Research and Academic Services for Society)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 70	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2571	พ.ศ. 2572				
ประเด็นที่ 1 : วิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม										
1. ขับเคลื่อนการวิจัยเพื่อสร้างสังคมแห่งอนาคตและต่อยอดการสร้างประโยชน์เชิงพาณิชย์	CCAS 2-01 จำนวนผลงาน วิจัยที่สามารถพัฒนาไปสู่ระดับ Technology Readiness Level -(TRL level 4)	ระดับคะแนน	(TRL level 2)	(TRL level 3)	(TRL level 4)	(TRL level 4)	1) ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับทุนวิจัยภายนอก 2) พัฒนาศักยภาพนักวิจัยในมิติการยกระดับงานวิจัยสู่นวัตกรรม และการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 3) สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน ชุมชน และหน่วยงานรัฐ เพื่อใช้ประโยชน์นวัตกรรม 4) ส่งเสริมการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร และคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อยกระดับงานวิจัยสู่นวัตกรรม และการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 2) โครงการเปิดโลกวิจัย CCAS	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	CCAS 2-02 จำนวนผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	จำนวนผลงาน	พัฒนา	เตรียมข้อมูล	ยื่นขอ	>1	1) ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับทุนวิจัยภายนอก 2) พัฒนาศักยภาพนักวิจัยในมิติการยกระดับงานวิจัยสู่นวัตกรรม และการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 3) สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน ชุมชน และหน่วยงานรัฐ เพื่อใช้ประโยชน์นวัตกรรม 4) ส่งเสริมการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร และคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อยกระดับงานวิจัยสู่นวัตกรรม และการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 2) โครงการเปิดโลกวิจัย CCAS	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
2. สร้างองค์ความรู้ใหม่และนวัตกรรมด้านสังคมและการเกษตรเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้สู่วงวิชาการและสาธารณะให้เป็นที่ยอมรับในวงกว้าง	**CCAS 2-03** จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลนานาชาติที่ได้รับการยอมรับ	จำนวนผลงาน	12	ไม่น้อยกว่าปี 2570	ไม่น้อยกว่าปี 2571	ไม่น้อยกว่าปี 2572	1) พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้ผลิตผลงานระดับสากล 2) ส่งเสริมสภาวะแวดล้อมเอื้อต่อการสนับสนุนการทำวิจัย เช่น ห้องปฏิบัติการได้มาตรฐาน 3) จัดสรรทุนสนับสนุนการทำวิจัยในระดับวิทยาลัย		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือวิจัยนานาชาติ 2) โครงการเปิดโลกวิจัย CCAS	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.หัวหน้าภาควิชา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 70	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2571	พ.ศ. 2572				
							4) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมวิจัยกับหน่วยงานภายนอก			
	CCAS 2-04 จำนวนเกษตรกรที่ได้เข้าร่วมโครงการวิจัย/ ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้	จำนวนเกษตรกร	300	400	500	1,000	1) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเกษตรกรในงานวิจัย และสร้างเครือข่ายเกษตรกร 2) พัฒนาศูนย์การเรียนรู้/ฐานเรียนรู้เกษตรกรต้นแบบในพื้นที่วิทยาลัย 3) สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสนับสนุนเกษตรกร		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) ส่งเสริมการทำวิจัยแบบมีส่วนร่วมกับเกษตรกร (สร้างความร่วมมือ) 2) พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตร เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยให้เกษตรกร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 3. หัวหน้าภาควิชา
	CCAS 2-05 จำนวนชุมชนที่ได้เข้าร่วมโครงการวิจัย/ ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้	จำนวนชุมชน	10	15	20	20	1) พัฒนาการวิจัยเชิงพื้นที่แบบมีส่วนร่วมกับชุมชน (Community-Based Participatory Research – CBPR) 2) สร้างเครือข่ายชุมชนวิจัย (Community Research Network) 3) จัดตั้งฐานเรียนรู้/ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีในพื้นที่ (Local Learning Hub) 4) ถ่ายทอดองค์ความรู้แบบหลากหลายช่องทาง 5) บูรณาการความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายนอก		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) ส่งเสริมการทำวิจัยเชิงพื้นที่ร่วมกับชุมชน 2) โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบและสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ 3) การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตร เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยให้เกษตรกร	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 3. หัวหน้าภาควิชา
	CCAS 2-06 งบประมาณจากงานวิจัย / ทุนวิจัยจากแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอก	บาท	2 ล้าน	2 ล้าน	4 ล้าน	6 ล้าน	1) พัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเขียนข้อเสนอโครงการเพื่อขอทุนวิจัย 2) ส่งเสริมสภาวะแวดล้อมเอื้อต่อการสนับสนุนการทำวิจัย เช่น ห้องปฏิบัติการได้มาตรฐาน 3) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมวิจัยกับหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อดึงทุนวิจัยเข้าวิทยาลัย		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อเพิ่มโอกาสขอทุนจากแหล่งทุนภายนอก 2) การขยายความร่วมมือกับหน่วยงานสนับสนุนทุนภายนอก	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 70	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2571	พ.ศ. 2572				
	CCAS 2-07 จำนวนโครงการวิจัยที่มีความร่วมมือระดับนานาชาติ	จำนวนโครงการ	1	2	2	2	1)สร้างเครือข่ายความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์กับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ (Strategic International Partnerships) 2)พัฒนาโครงการวิจัยร่วมระดับนานาชาติที่ตอบโจทย์ประเด็นโลก (International Joint Research Projects)		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือวิจัยนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	CCAS 2-08 จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล/ยกย่องจากผลงานวิจัยจากสมาคม หรือสถาบันระดับชาติ/นานาชาติ	จำนวนบุคลากร	1	2	3	4	1)พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้ผลิตผลงานคุณภาพสูงระดับประเทศและนานาชาติ 2)ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรส่งผลงานเข้าชิงรางวัลจากสมาคมวิชาชีพระดับชาติ–นานาชาติ 3)สร้างเวทีนำเสนอผลงานวิจัยและความโดดเด่นของบุคลากรให้เป็นที่ประจักษ์ในระดับประเทศ–นานาชาติ		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 2) การส่งเสริมและสนับสนุนการสมัครรางวัลวิจัยระดับชาติและนานาชาติ 3) ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยของบุคลากรสู่สาธารณะและวงวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	CCAS 2-09 รายได้จากโครงการวิจัยทั้งจากภายใน/ภายนอก	ร้อยละ/โครงการ	5	5	5	5	1) สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน–ชุมชน–หน่วยงานรัฐ เพื่อให้เกิดการจ้างวิจัยและที่ปรึกษา (Contract Research & Consultancy 2) พัฒนา Innovation-Based Income—รายได้จากต้นแบบ นวัตกรรม และการถ่ายทอดเทคโนโลยี 3) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นในการสนับสนุนทุน 4) พัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการวิชาการ และหลักสูตรอบรมเชิงลึกให้เกิดรายได้จากชุมชนและองค์กรท้องถิ่น		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การขยายความร่วมมือกับภาคเอกชนและหน่วยงานรัฐเพื่อจ้างทำวิจัย 2) ส่งเสริมการยกระดับงานวิจัยสู่นวัตกรรม เพื่อสร้างรายได้จากการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 3) โครงการจัดบริการวิชาการแบบสร้างรายได้ (บริการวิชาการร่วมกับการทำวิจัย)	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
ประเด็นที่ 2 บริการวิชาการเพื่อให้เกิดความผาสุกแก่ชุมชน										
1. สร้างศูนย์การเรียนรู้และบริการชุมชนด้านการเกษตร (บริการวิชาการแบบหารายได้)	**CCAS 2-10** จำนวนเกษตรกร/ลูกค้า ที่เข้ารับบริการ	คน	30	40	50	80	1) ขยายบริการวิชาการเชิงรุกสู่ชุมชน 2) สร้างศูนย์บริการเกษตรครบวงจรที่วิทยาลัย		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ** 1)ใช้นวัตกรรมและการวิจัยเป็นเครื่องมือให้บริการเกษตรกร 2) ขยายเครือข่ายพันธมิตรเพื่อเพิ่มจำนวนผู้รับบริการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 70	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2571	พ.ศ. 2572				
									3) ถ่ายทอดนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องในรูปแบบบริการวิชาการแบบหารายได้/ไม่หารายได้	
	CCAS 2-11 รายได้จากให้บริการจากศูนย์บริการวิชาการ	มี/ไม่มี	N/A	N/A	N/A	มี	1. พัฒนาบริการที่สร้างรายได้อย่างเป็นระบบ (ให้มีมาตรฐานและกำหนดราคาการให้บริการอย่างชัดเจน) 2. สร้างศูนย์บริการวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง (นวัตกรรมเกษตร/ภูมิสังคม-วัฒนธรรม) 3. นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีไปต่อยอดเชิงพาณิชย์		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ** 1. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์บริการวิชาการ 2. พัฒนาระบบบริหารจัดการศูนย์บริการวิชาการ (การเงิน บุคคล พัสดุ) 3. พัฒนาบริการที่สร้างรายได้ (Service Development Program) 4. ขยายฐานลูกค้าด้านบริการวิชาการ จัดทำการตลาด การสื่อสาร และประชาสัมพันธ์บริการวิชาการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
	CCAS 2-12 จำนวนเครือข่าย/หน่วยงาน ที่ขอความร่วมมือหรือเข้ารับบริการวิชาการภายใต้ศูนย์การเรียนรู้และบริการชุมชนด้านการเกษตร	จำนวนเครือข่าย	3	4	5	6	1) สร้างความร่วมมือเชิงรุกกับหน่วยงานทุกระดับ 2) พัฒนาศูนย์ฯ ของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัยให้เป็นศูนย์กลาง (Hub) ระดับพื้นที่/จังหวัด		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ** 1) แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์บริการวิชาการ 2) ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้อง 3) จัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อสร้างเครือข่ายใหม่ 4) การให้บริการวิชาการ (ฟรี/ลดราคา) แก่เครือข่าย/หน่วยงานที่เป็นพันธมิตร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
	CCAS 2-13 จำนวนรายได้จากผลิตภัณฑ์/ผลผลิต ที่สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการของวิทยาลัย	บาท	10,000	20,000	30,000	50,000	1) พัฒนาพื้นที่การเกษตร/โรงเรือนของวิทยาลัย เพื่อสร้างรายได้จากผลผลิตทางการเกษตร 2) พัฒนาระบบจำหน่าย/ระบบการตลาดสินค้าเกษตร/ผลิตภัณฑ์จากชุมชน เพื่อเพิ่มรายได้ในแก่วิทยาลัย		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ** 1) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารผลิตภัณฑ์/ผลผลิตของวิทยาลัย 2) สร้างผลิตภัณฑ์แบรนด์ของวิทยาลัย (CCAS Brand Product) 3) พัฒนาระบบติดตามรายได้ ประเมินผล และรายงานผล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
	CCAS 2-14 จำนวนโครงการบริการวิชาการแบบหารายได้	จำนวนโครงการ	2	2	2	2	พัฒนาบริการวิชาการมาตรฐานที่สามารถเก็บค่าบริการได้		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ** 1) แต่งตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการแบบหารายได้ 2) พัฒนาหลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม/การบริการ ที่หลากหลายเพื่อตอบโจทย์ผู้ใช้บริการ/ชุมชน 3) สร้างทีมบริการวิชาการประจำวิทยาลัย 4) ทำการตลาดเชิงรุกขยายฐานลูกค้า	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
	CCAS 2-15 จำนวนรายได้จากครงการบริการวิชาการแบบหารายได้	บาท	2 แสน	2 แสน	4 แสน	4 แสน	1) พัฒนารูปแบบบริการวิชาการที่มีมูลค่าเพิ่ม (บริการวิเคราะห์ + ให้คำปรึกษา + ติดตามผล)		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ** 1) แต่งตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการแบบหารายได้ 2)พัฒนาหลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม/การบริการ ที่หลากหลายเพื่อตอบโจทย์ผู้ใช้บริการ/ชุมชน 3) สร้างทีมบริการวิชาการประจำวิทยาลัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 70	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2571	พ.ศ. 2572				
							2) เชื่อมโยงการบริการวิชาการแบบหารายได้กับงานวิจัยและการสอนของคณาจารย์		4) พัฒนาระบบติดตามรายได้ ประเมินผล และรายงานผล	
2.บริการวิชาการเพื่อส่งเสริมสัมมาชีพ/ความเข้มแข็งของชุมชน	**CCAS 2-16** จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีผลต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนที่สามารถประเมินได้ (สุขภาวะและเศรษฐกิจ)	จำนวนโครงการ	2	2	2	2	1) พัฒนารูปแบบบริการวิชาการที่มีมูลค่าเพิ่ม (บริการวิเคราะห์ + ให้คำปรึกษา + ติดตามผล) 2) เชื่อมโยงการบริการวิชาการแบบหารายได้กับงานวิจัยและการสอนของคณาจารย์		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ**เสริมสร้างสุขภาวะทางกายและเศรษฐกิจของคนในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
	CCAS 2-17 จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการพัฒนา/ต่อยอดจากชุมชน/สร้างมูลค่าเพิ่มจากทุนชุมชน (Local to Global)	จำนวนผลิตภัณฑ์	2	3	4	4	พัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชนด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้ของวิทยาลัย		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ** 1) สำรวจทุนชุมชนเป้าหมายและต้นทุนวัฒนธรรม 2) ร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์และการแปรรูปสินค้าชุมชน 3) สร้างมูลค่าเพิ่มด้วย Branding & Storytelling 4) การพัฒนาช่องทางการตลาด 5) ติดตามผล–วัดผลมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์ชุมชนที่เกิดขึ้น	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
	CCAS 2-18 จำนวน MOU ร่วมกับชุมชนที่ได้รับการส่งเสริมสัมมาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น	จำนวน MOU	2	2	2	2	ขยายความร่วมมือเชิงลึกกับชุมชนผ่านการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ร่วมกัน		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ** 1) สำรวจความพร้อมของชุมชนที่จะทำ MOU ด้านสัมมาชีพร่วมกับวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย 2) คัดเลือกชุมชนเป้าหมาย 3) ทำแผนพัฒนาสัมมาชีพร่วมกับชุมชนเป้าหมาย 4) จัดทำและลงนาม MOU ร่วมกัน 5) ดำเนินกิจกรรมพัฒนาสัมมาชีพ 6) ติดตามและประเมินผลรายได้ชุมชนหลังทำ MOU	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
	CCAS 2-19 การประเมินผลตอบแทนทางสังคม (Social return on investment : SROI) จากโครงการบริการวิชาการ/งานวิจัย	SROI มากกว่าเท่ากับ 1	1	1	1	1	บูรณาการการประเมิน SROI ในทุกโครงการบริการวิชาการ/งานวิจัย		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ** 1) แต่งตั้งคณะกรรมการ SROI ของวิทยาลัย 2) จัดทำคู่มือมาตรฐานการประเมินผลลัพธ์และ SROI ของ CCAS 3) จัดอบรมการประเมิน SROI สำหรับบุคลากร 4) พัฒนาฐานข้อมูล SROI ของโครงการบริการวิชาการ/โครงการวิจัย และเผยแพร่สู่หน่วยงานภายนอก	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (High-Performance Organization)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 70	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2571	พ.ศ. 2572				
ประเด็นที่ 1 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน										
1.พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	CCAS 3-01 ผลประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของวิทยาลัย (EdPex)	ระดับคะแนน	200	300	300	300	มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนวิทยาลัยไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมาย ที่กำหนด		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ 2) การจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด 3) การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	1. ผู้บริหารระดับสูงของวิทยาลัย 2. รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
	CCAS 3-02 อัตราส่วนร้อยละของส่วนต่างของรายได้ต่อรายจ่ายต่อรายได้ทั้งหมดของส่วนงาน	ร้อยละ	15	20	20	20	มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนงบประมาณ ระบบและกลไกในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณ 2) การจัดทำแผนการใช้จ่านงบประมาณ 3) การกำกับติดตามการการใช้จ่ายงบประมาณ 4)ปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณ	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
	CCAS 3-03 ร้อยละเงินรายได้สะสม	ร้อยละ	เงินรายได้เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า	เงินรายได้เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า	เงินรายได้เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า	เงินรายได้เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า	มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนงบประมาณ ระบบและกลไกในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณ 2) การจัดทำแผนการใช้จ่านงบประมาณ 3) การกำกับติดตามการการใช้จ่ายงบประมาณ 4)ปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณ	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
2.ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาขีดความสามารถและความผูกพันบุคลากร	CCAS 3-04 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับความก้าวหน้าในสายงานที่สูงขึ้น (ที่มีคุณสมบัติตามข้อกำหนด)	ร้อยละ	80	90	100	100	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตาม		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานและพัฒนาบุคลากร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาบุคลากร 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริมความ พัฒนา ความก้าวหน้า 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี 3.งานบุคคล
	CCAS 3-05 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (จากอาจารย์ที่มีคุณสมบัติตามข้อกำหนด)	ร้อยละ	10	10	10	10	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตาม		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานและพัฒนาบุคลากร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาบุคลากร 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริมความพัฒนา ความก้าวหน้า	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 70	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2571	พ.ศ. 2572				
									4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา	3.งานบุคคล
	CCAS 3-06 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์การขอประเมิน	ร้อยละ	10	10	10	10	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตาม		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานและพัฒนาบุคลากร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาบุคลากร 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริมความ พัฒนา ความก้าวหน้า 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี 3.งานบุคคล
	CCAS 3-07 จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	รางวัล	1	2	2	2	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตาม		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานและพัฒนาบุคลากร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาบุคลากร 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริมความ พัฒนา ความก้าวหน้า 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี 3.งานบุคคล
	CCAS 3-08 ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร	คะแนนไม่ต่ำกว่า 4	4	4	4	4	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตาม		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานและพัฒนาบุคลากร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาบุคลากร 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริมความ พัฒนา ความก้าวหน้า 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี 3.งานบุคคล
	CCAS 3-09 ร้อยละของการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนสวัสดิการบุคลากร	ร้อยละ	1	1	1	2	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตาม		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานและพัฒนาบุคลากร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาบุคลากร 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริมความ พัฒนา ความก้าวหน้า 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
3.สร้างระบบกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาแนวคิดนวัตกรรมและสนับสนุนพันธกิจหลักวิทยาลัย	**CCAS 3-10** ความพึงพอใจต่อบรรยากาศและความปลอดภัยในการการเรียน	ความพึงพอใจไม่น้อยกว่า 3.5	3.5	4	4	4	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตามและการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาองค์กร และความปลอดภัย 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริมความ พัฒนา ความปลอดภัยและส่งเริมการทำงาน และการเรียนรู้	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 70	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2571	พ.ศ. 2572				
									4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา	
	CCAS 3-11 ความพึงพอใจต่อบรรยากาศและความปลอดภัยในการทำงาน	ความพึงพอใจไม่น้อยกว่า 3.5	3.5	4	4	4	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตามและการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาองค์กร และความปลอดภัย 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริมความ พัฒนา ความปลอดภัยและส่งเริมการทำงาน และการเรียนรู้ 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
	CCAS 3-12 จำนวนครั้งของการเกิดอุบัติเหตุของบุคลากรหรือนิสิต	จำนวน	0	0	0	0	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตามและการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาองค์กร และความปลอดภัย 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริมความ พัฒนา ความปลอดภัยและส่งเริมการทำงาน และการเรียนรู้ 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
	CCAS 3-13 การได้รับการรับรองมาตรฐานสำนักงานสีเขียว (UI Green Office)	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตามและการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาองค์กร และความปลอดภัย 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริม พัฒนา ความปลอดภัยและส่งเริมการทำงาน และการเรียนรู้ 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
	CCAS 3-14 จำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้/การปฏิบัติงาน	จำนวนงบประมาณ (ล้านบาท)	5	5	5	5	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตามและการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาองค์กร และความปลอดภัย 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริม พัฒนา ความปลอดภัยและส่งเริมการทำงาน และการเรียนรู้	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 70	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2571	พ.ศ. 2572				
									4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา	
	CCAS 3-15 ร้อยละของห้องปฏิบัติการที่ได้รับรองมาตรฐาน	ร้อยละ	100	100	100	1000	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตามและการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการกับกับการใช้ห้องปฏิบัติการวิจัย 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาห้องปฏิบัติการ และความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการ 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริมความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการ 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี 3. งานกายภาพและวิจัย
	CCAS 3-16 เป็นพื้นที่รองรับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ SDGs 2 และ SDGs 15 (สระแก้ว)	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	2	2	3	3	1) พัฒนาพื้นที่สระแก้วให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านเกษตรยั่งยืนและความหลากหลายทางชีวภาพ 2) สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่น (สระแก้ว) เพื่อดำเนินกิจกรรม SDGs อย่างต่อเนื่อง		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ** 1) พัฒนาศูนย์เรียนรู้เกษตรยั่งยืน 2) จัดทำแปลงสาธิตระบบเกษตรอินทรีย์ 3) สำรวจความหลากหลายทางชีวภาพในชุมชน 4) บูรณาการรายวิชาเรียนเข้ากับพื้นที่ SDGs (SDG Integrated Course)	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
ประเด็นที่ 2 วิทยาลัยโพธิวิชชาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมมาภิบาล										
1.มีระบบบริหารที่คล่องตัว โปร่งใส มีธรรมมาภิบาล ใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีเพื่อการตัดสินใจ และความเสี่ยง	**CCAS 3-17** ระบบสารสนเทศที่ใช้เพื่อการตัดสินใจเชิงนโยบาย	ระบบ	มีระบบ	มีระบบ	มีระบบ	มีระบบ	พัฒนาระบบสารสนเทศที่ใช้เพื่อการตัดสินใจเชิงนโยบาย		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การเก็บรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วยงาน 2) การพัฒนาระบบและเครื่องมือ 3) จัดอบรมบุคลากรเกี่ยวกับการพัฒนาระบบสารสนเทศ	
	CCAS 3-18 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำ เนินงานของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัยตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) รอบ Pre-test	ร้อยละ	95	95	95	95	สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงาน ของวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำ เนินงาน 2) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของวิทยาลัย 3) การส่งเสริมกิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส 4) กำกับ ติดตามการดำ เนินงานของวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
	CCAS 3-19 แนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงานตามสายงาน	มี	มี	มี	มี	มี	มีระบบและแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีประจำสายงาน		**ผลงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 70	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2571	พ.ศ. 2572				
									2) การจัดทำแผนปฏิบัติการ 3) การส่งเสริมพัฒนาการสร้างระบบงานและแนวปฏิบัติที่ดี 4)ถ่ายทอด ส่งมอบแนวปฏิบัติที่ดีแก่บุคลาการและผ่านระบบสารสนเทศของวิทยาลัย 5) ติดตามการดำ ประเมินการรับรู้ และประเมินการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด และความก้าวหน้าของงานที่ดำเนินการ 6)การปรับปรุงแนวทางที่กำหนด	2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
	CCAS 3-20 ร้อยละขอความเสี่ยงที่สามารถจัดการได้	ร้อยละ	80	80	90	90	มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการควบคุมความเสี่ยงของวิทยาลัย		**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ** 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมความเสี่ยง 2) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของวิทยาลัย 3) การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพการศึกษา

CCAS
COLLEGE OF CREATIVE AGRICULTURE
FOR SOCIETY
SWU

คณะกรรมการบริหารแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คณบดีวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	ที่ปรึกษา
2. รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ	ประธานกรรมการ
3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
4. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
5. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
6. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	กรรมการ
7. หัวหน้าภาควิชานวัตกรรมเกษตร	กรรมการ
8. หัวหน้าภาควิชาการจัดการภูมิสังคม	กรรมการ
9. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	กรรมการ
10. นางสาวจันทิมา ศรีวิลัย	กรรมการ
11. นายสุพจน์ เดชเรือง	กรรมการและเลขานุการ







CCAS

COLLEGE OF CREATIVE AGRICULTURE FOR SOCIETY

SWU



จัดทำโดย

- คณะกรรมการบริหารแผนงาน
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

นายสุพจน์ เดชเรือง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

CCAS
COLLEGE OF CREATIVE AGRICULTURE FOR SOCIETY
SWU



มุ่งมั่นเพื่อพัฒนาชุมชนและสร้างความก้าวหน้าทางการเกษตรเพื่อสังคมแห่งอนาคต

C
C
A
S

แผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย พ.ศ. 2569 - 2572